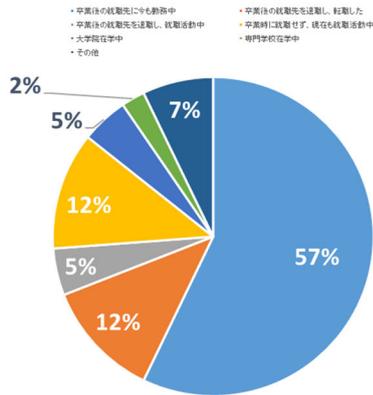
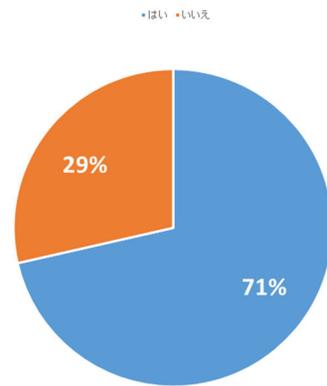


【外国語学部】

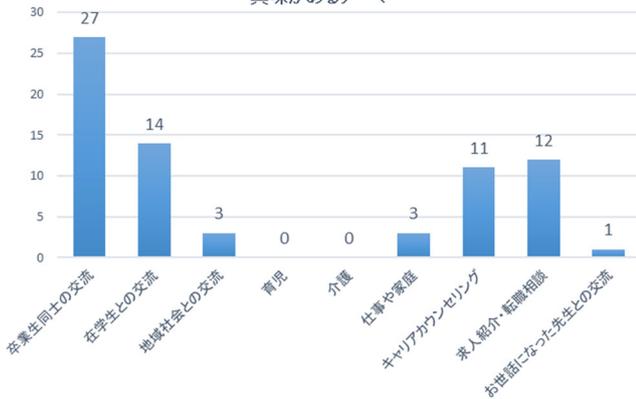
卒業後の就職先に今も勤務中



就職情報に協力する



興味があるテーマ

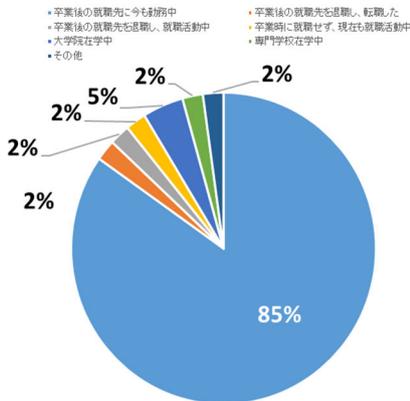


学びたいこと

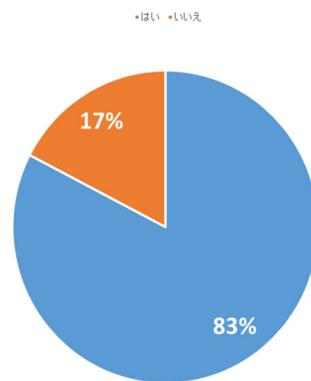
登録販売者、MOS、FP、IT 関連の勉強
 留学先のオーストラリアへのワーキングホリデー
 TOEIC、英語、外国語を取得したい。(英語・中国語)
 外国で国際協力の学び、ファッション関係の資格
 社会福祉分野、簿記なども挑戦しようと考えている。
 仕事と私生活のために介護の勉強
 危険物取扱者、大型免許、けん引免許
 職種を変えても通用する資格を中心に学びたい
 特別支援教育に関して、もっと多くの学びの場
 3Dモデリング、映像制作・編集
 簿記、公認会計士、FP
 営業先が美容関係が多いので、化粧品やリラクゼーションの知識を学びたい。キャリアセンターでの経験から将来的にはキャリアコンサルタントやアドバイザーなど現職を活かして話を聞いたりアドバイスをしたりする職に就きたいと考えています。

【経営学部】

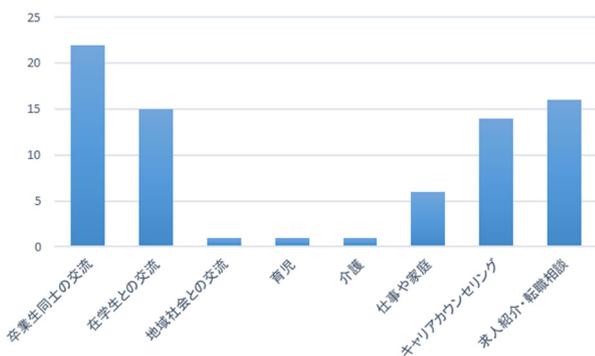
卒業後の就職先に今も勤務中



就職情報に協力する



興味があるテーマ



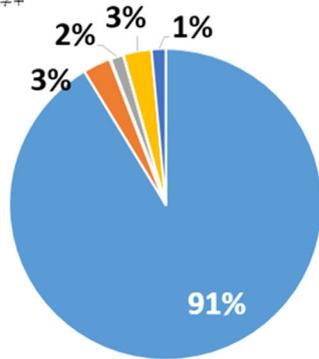
学びたいこと

AWS アーキテクト
 介護士
 宅建、電気二種
 英語対応能力検定、販売士検定、簿記、など
 大型運転免許
 バリュエーション、公認会計士、PhD 授与に向けた研究
 薬販売の資格取得
 映像関係、web デザイン
 TOEIC
 仕事に活かせる内容以外でも、自分の興味がある資格。
 IT パスポート
 食・睡眠・健康について
 家電アドバイザー。
 病気、薬、身体についての知を深めたい
 キャリアコンサルタント
 コンピューターや IT に関する資格をいくつかとりたい
 サービス介助士(社内取得)
 仕事に困らない程度の資格を複数取得したい(フォークリフトなど)

【人間学部】

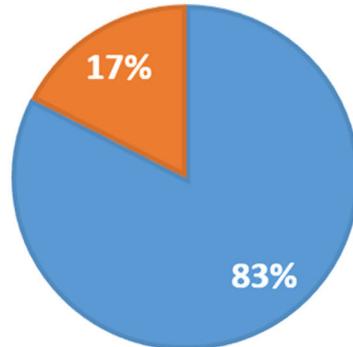
卒業後の就職先に今も勤務中

■卒業後の就職先に今も勤務中 ■卒業後の就職先を退職して転職した
■卒業後の就職先を退職し、就職活動中 ■卒業時に就職せず、現在も就職活動中
■大学院在学中

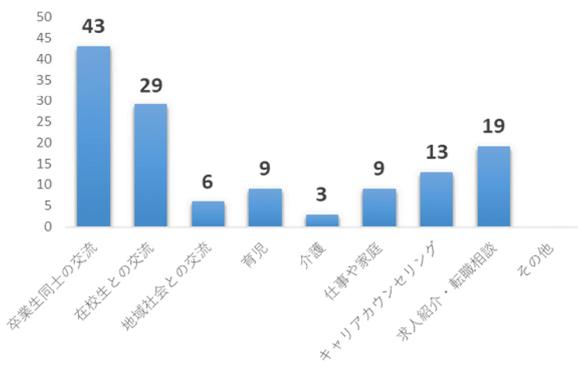


就職情報に協力する

■はい ■いいえ



興味があるテーマ



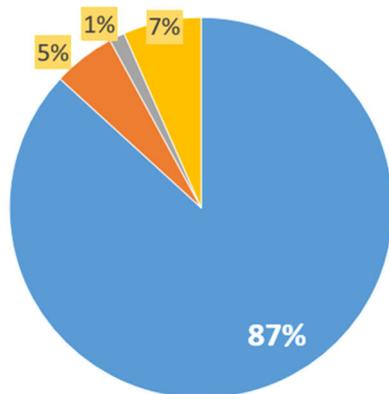
学びたいこと

法務、FP、内部管理責任者、中小企業診断士、英会話、動画編集、キャリアコンサルタント、調理師免許、英会話、要支援児の保育、障害を持つ子どもについて、特別支援、ゴールがない保育士の仕事、経験を積みながら学び続けていきたい。特別支援、ファッション、絵本専門士、保護者対応、心理学、保育の現場ではなく、資格を活かせるような子どもに関する仕事に就いてみるのもいいかなあと、保育、子育て支援の専門知識、絵本専門士、育児支援の制度や育児相談についてもっと学びたい。保護者対応や、特別な支援が必要な子に対する勉強をしたい。パソコン関係、社会福祉士、学校経営、秘書検定を取りたい、職種にはあまり関係ないかもしれませんが、英語を本格的に学びたいです。小学校英語指導者資格、心理学検定1級、簿記試験3級取得、家電総合アドバイザーの取得、外国語、日商簿記、FP3級、貸付管理士、パソコンスキル、簿記、衛生管理者、手話、社会福祉士、社会福祉士、社会福祉主事、新たな資格の取得は考えていないが、生活保護制度については継続して学びたい。病気、薬剤について、介護 福祉、介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士に必要な知識、就労支援、介護福祉士

【保健医療技術学部】

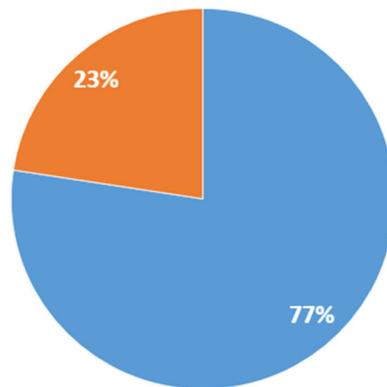
卒業後の就職先に今も勤務中

■卒業後の就職先に今も勤務中 ■卒業後の就職先を退職して転職した
■卒業時に就職せず、現在も就職活動中 ■大学院在学中

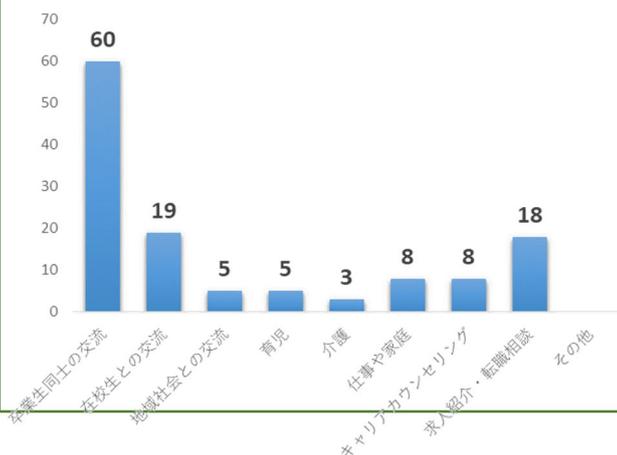


就職情報に協力する

■はい ■いいえ



興味があるテーマ



学びたいこと

緩和ケアについて、敗血症患者について、養護教諭、英語、栄養学等、OT協会の新人プログラムについて学びたいです。大学院で就労支援の研究、福祉環境コーディネーター、リハビリをするにあたっての考え方や手技、英語、超音波検査、スポーツトレーナー、訪問、脳外リハビリテーション、現在の仕事で使う資格、超音波検査師、DMATの資格をとりたい、各種専門的な資格、検定など、エコー等、認定試験に挑戦してみたい。エコー、肝炎コーディネーターの資格を取ったので肝炎の患者にできるサポートについてもっと学びたい。資格は取得したい。超音波検査士を取得したい。

【外国語学部】

zoomを活用したリモート営業、在宅勤務の徹底、コロナ禍により企業にお伺い出来ない等です。
休業要請による時短勤務。業績悪化に伴い基本給の減少。
所属事業部は影響を受けておりませんが、会社全体としては、業績が低迷したと通達を受けました。
十分な研修を受けられなかった、海外研修がなくなった、研修期間が長くなりました
人事異動が多かった、仕事以外の交流の場がなかった、飲み会が無くなった
留学のスケジュールを再度考え直しました。
就職活動については、エントリーを頭の片隅に考えていた業界の採用中止がありました。
就職活動の際、オンライン面接があったけど、全部落ちました。
なぜこの業界(建築)に来たのか、をすごく聞かれる。
緊急事態宣言下(2021年5月～9月)では飲食店の営業が出来ず、出勤停止。
会社の他事業へヘルプ出勤するはありましたが、月に3回程度。
4月と10月は時短営業。11月によりやく通常業務が始まりました。商業施設の時短営業、入店人数制限
ワクチン接種期間(2021年夏頃～秋頃)は求人依頼が絶えず、業務がパンク状態。11月末から落ち着いてきたと伺っております。
売上は全く影響ないですが半導体不足による仕入商品の入手が困難になっています。
入社後の研修は基本的に在宅勤務のオンラインだったこと。
大きな影響はないが、昼休みと放課後に教室等の消毒はかかせない。
毎月1日～3日ほど休業日がシフトの中であり、休業日はコロナの影響で従業員を削減して政府から助成金を貰えるものだそうです。
行事などの方法が変わりました
テレワークの割合が増えた、・お客さんへの訪問が激減した(お客さん側からの訪問拒否)
例年10月に担当顧客を受け持つが、コロナ禍で思うようにOJTが進まず担当顧客の受け持ちが先延ばしになった
館内が密にならないように、コロナ前と比べて宿泊人数を制限しているようです
研修をリモートと対面で交互に行った
事務業務の委託が減り、配属されず3ヶ月間ずっと研修、リモート。
新卒で入った会社では自分の希望職種に就職できなかった
勤務体制が変わった、ボーナスが出ない
留学予定だったので、就活は関係なかったが、友達は苦しんでいた。やりたい仕事がコロナで募集してなくて。
直接会社に行くことができず、社内の雰囲気や社員の方との交流があまりなかったのも、実際に働くイメージがしづらかった
2学期開始～1ヶ月間は30分授業×6コマが続いていた。
コロナ関係の郵便物を配達する機会ができた。
GCI で英語を学び、CA を希望していた為、他の職種も語学を活かす興味のある物全て採用をしていませんでした。全然希望と違う職種の就活もしてみましたが、採用されなかった為、今はアルバイトをします。

【経営学部】

フルリモートで仕事を自宅で行っている
緊急事態宣言の影響で4月末から5月中旬まで休業になった。
県内の研修や出張に制限がかかり、プライベートでも気軽に行動できる範囲に制限がかかった。
時々オンライン授業になります
少人数、リモート
案件数が減っている
需要増加
時短営業がありました。
研究会などの延期があった。
研修が一部web
営業で訪問することが少なくなり、リモートでの商談や打ち合わせが増えた
発熱外来にも入るようになった。
半導体不足により技術者の稼働が減ったものの、最近ではコロナ前に稼働率も戻ってきている。
コロナの影響により、スタッフが足りず長時間労働を強いられた。15連勤など
コロナ禍でも業績を伸ばし続ける、不況に強い企業でした。
扱っているメーカーの商品の部品の供給不足がありました。
保証協会の特別融資
新規営業が前提の営業だが、飛び込み営業が行いづらく、メールや電話での新規営業が多い。
お客さまの減少により、売上は下がったが、会社側は社員のモチベーションが下がらぬように給与は安定している。
飲食業やっている事もあり、時短や休業となかなか思ったより働かなかったこと。
ボーナスがなかった、長期休みが無くなった
入社日が少し遅れた。
受注量が減り夏頃に社長から経費削減するよう言われ、ペーパーレスを促進されています。
現在、コロナの影響で建築資材が不足しており価格高騰が予想され、中々厳しい状況が続きます。
アウトソーシング事業の会社で、私は配属される側だったので、入社が決まっても配属先がなかなか決まらなかった。
感染を気にされて気軽に病院に行けない方が来店されることが多いので、様々な方が来店されるようになった。

【人間学部】

37度以上の熱があれば休みになる。毎週一回唾液によるPCR検査を行う。
 おもちゃなどの消毒、食事の時の子どもたちの距離
 お散歩の制限や子ども同士の交流が少ない
 一部支援内容の縮小又は中止
 夏休みの補講中止 授業参観の中止 音楽科(歌唱やピアノ、リコーダーなどの制限)
 家族との関わりがほぼない。PCR検査を約2週に一回。
 感染予防対策が欠かせなくなった
 休業、収入が一時期大幅に減少。イベントや公演の中止・延期
 月に1から2回のPCR
 行事が減ったり、制限が増えた。
 行事が少ない
 行事が少なくなった。または小規模で行うようになった。
 行事や参観などコロナ禍バージョンのものをづくり行う
 行事や人を集めた集会ができない
 今まで行っていた行事などが短縮や無くなり、全職員が初めての行事開催などになった。また、新卒研修がオンライン開催となった。
 在宅勤務や外出自粛など
 仕事量が増えた。研修がオンライン。
 施設利用者が減少している。住宅確保給付金により、現住居を手放す必要が無くなったことが原因であるとみられる。
 実際に感染者が出たことで1週間待機
 新入社員研修などがオンラインで開催される時があった
 説明会や新人研修が例年より少なかった。また仕事で市民の方と関わる際は、直接ではなく電話での対応が多かったです。
 巣籠もり需要の増加によるクライアントの売上の変動。
 卒業後就いたホテル業はコロナ禍により出勤せずほぼ自宅待機をしていた。また、夏休みは緊急事態宣言が出された中で、ほぼ毎日出勤があった。
 対面とオンラインの授業を、各家庭が選択できる「ハイブリット式授業」の実施
 通常通りの行事や普通の生活に制限があるため、コロナ以前の通常通りが分からない。
 特になし
 分散登校やオンライン授業等
 保護者とのコミュニケーションが取りづらい
 保護者を招いての行事が園内の子どもたちのみで行われた。また、行事も入れ替え制となり、学年ごとに保護者を招いて行ったり、ソーシャルディスタンスを保ちながら見て頂いた。
 利用者の外出制限、利用者家族の面会制限など

【保健医療技術学部】

コロナで新人歓迎会・同期会・先輩達との飲み会など大人数で交流する場がない。コロナ前は行けていた家屋調査や実際のスーパーへの買い物訓練など出来ない時期がありました。
 コロナの対応で忙しく、新卒を指導する余裕もなかったのか進むスピードが遅かった
 コロナ患者受け入れの際に検査業務が増加した
 コロナ関連の検査依頼数が激増しました
 プログラム変更
 ボーナス減
 ほとんどリモート研修
 より感染対策が重要になった
 ワクチン接種のご案内等が増えた
 異動
 何らかの感染症が疑われる患者さん用の検査スペースが出来た。
 患者数が減る
 患者数減少
 患者様との対応に感染予防対策を行う
 感染対策
 感染対策をした
 研修がリモートになった。コロナ病棟に変わった
 実習がなかった
 手指消毒の徹底、フェイスシールドや手袋の使用
 上半期はフルガウン、ゴーグルなどを使用しながら仕事をしていた。
 人員不足
 通常外来と病棟業務に加えて発熱外来の対応で非常に多忙だった
 発熱外来やPCR対応など、通常業務とは異なった仕事が増えた。
 病院見学行けず、志望動機など考えずらかった
 病院全体の病棟編成によって入室してくる患者さんの診療科がコロコロ変わった
 病棟編成
 訪問などやカンファレンスが減っている
 臨床推論が困難